



Fórum de RRHH del SP Ciclo (I) 2020 Resumen de la Primera sesión

La transformación es un imperativo para todos, organizaciones, personas... y también para la Administración Pública. Esta es una de las primeras conclusiones de la primera sesión del Fórum de RRHH del Sector Público que se celebró el pasado viernes 17 de Julio. Una conclusión no por evidente menos relevante.

De la misma forma que el resto de organizaciones (y también todos nosotros) vamos a tener que adaptarnos a la “nueva normalidad” el Covid-19 y sus efectos han puesto en evidencia **la necesidad de adecuar numerosas materias que van desde los propios procedimientos de gestión en el conjunto del Sector Público,** pasando por las relaciones entre los diferentes órganos o entidades que lo conforman, de todos estos con los ciudadanos y evidentemente tomando en cuenta la necesidad de desarrollar procedimientos de cambio en las normativas legales y en las estructuras que condicionan su funcionamiento.

Este fue el objeto de la primera sesión del CICLO (I) del Fórum de RRHH del Sector Público, organizado por Data2 con la colaboración de **Anexpal, Cornerstone, DXC.Technology, ORH, Suez, TalenTools y Up Spain.** Una sesión coordinada por **Sonsoles Martín** de Grass Roots y “Embajadora” de The HUMAN Brand en España y en la que ha participado como ponente **Jesus Garre** de Avasant.



Jesús inició su intervención haciendo referencia a las claves para el cambio personal en la era del post Covid-19. Ha destacado que los efectos de esta crisis van a afectar (de hecho, ya están afectando a todos nosotros sin distinción alguna respecto a nuestro estatus y condición social y económica) y ha señalado sus profundas implicaciones económicas y sociales. Una crisis que plantea retos desconocidos y cuyas respuestas no pueden sacarse de manuales previos, una crisis que además se produce en un contexto de incertidumbre y escasa confianza en la capacidad de nuestros líderes políticos para proponer y dirigirnos hacia el camino adecuado para superarla. **“El Sector Público tiene el doble reto de responder a la crisis sanitaria y económica, y acelerar la recuperación de los otros sectores... pero también tiene que prepararse para la nueva realidad post Covid-19”.**

Estas reflexiones se incorporaron al debate posterior en el que participaron el propio **Jesús**, junto con **Alfred Lacasa**, director de los servicios jurídicos del Ayuntamiento de Granollers, y **Maite Sáenz**, directora de ORH. Tratando de proponer líneas concretas para la acción, identificaron los retos a los que se enfrenta hoy el sector público. Plantearon abiertamente como tales los que derivan de su capacidad para dar respuesta a las necesidades de los ciudadanos hasta cómo gestionar los procesos de digitalización como los derivados del relevo generacional en las plantillas.

En otras palabras, **a la revisión de todos y cada uno de los procesos de gestión de las personas. Desde los procesos de reclutamiento y selección que han de incorporar métodos para identificar no sólo conocimientos sino competencias, los de carácter formativo dirigidos a establecer itinerarios más personalizados y centrados en el “cliente del sector público” y los de evaluación en los que es necesario introducir criterios de reconocimiento y promoción distintos a los de la “escala” o la “antigüedad”.** Y todo ello con el foco puesto en el desarrollo de un “cambio cultural” que si antes de la crisis era necesario hoy es una exigencia prioritaria.



Unas reflexiones que enlazan perfectamente con las ideas formuladas por el profesor **Carles Ramió** en el artículo “Los dos grandes retos de la política de personal en la administración pública” publicado en el blog de la Fundació Factor

Humà y accesible en:

<https://factorhuma.org/es/actualitat/blog-factor-huma/13827-los-dos-grandes-retos-de-la-politica-de-personal-en-la-administracion-publica>

Como último punto se presentó la idea de desarrollar **una investigación en cada una de los Ciclos proponiéndole desarrollar la primera con el objeto de analizar la visión que los directivos públicos tenían sobre el rol de RRHH**, terminando la sesión con la intervención de **Pau Hortal** que informó del calendario de las próximas sesiones que se celebrarán los viernes 25/09, 23/10 y 20/11.

Este documento consta de 3 páginas y contiene información confidencial.

No puede ser distribuido, duplicado o utilizado sin autorización expresa.

Copyright © Data2 y Fórum de RRHH del SP 2020